

## AGENDA:

### Præsentationer

ESG – bogstaverne der bliver ved med at give

Hvordan kommer vi i gang eller videre - Værktøjer

Næste skridt – puljer og programmer



# Vi styrker dig og din forretning

Erhvervshus Sydjylland

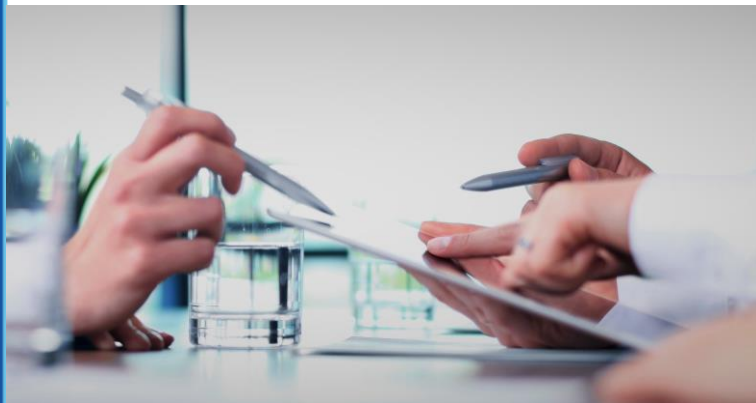




# Hvad tilbyder vi?

## Sparring

Få en snak om din forretning  
- uvildigt og gratis - hvor vi tager afsæt i  
dine behov.



## Tilskud

Få tilskud til udvikling af dig og din  
forretning - finansieret af EU eller den  
danske stat.



## Netværk

Vi samarbejder med stærke partnere -  
lige fra brancheorganisationer, videns  
institutioner til klynger.





Henrik Herum  
ØSG

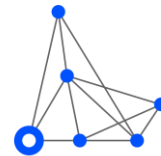
# Forventninger til ESG

Lykke er  
når ens forventninger  
svarer til virkeligheden

– Troels Kløvedal







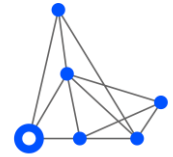
**Erhvervshus**

SYDJYLLAND

.....  
SYDJYSK VERDENSKLASSE

Fremtiden for danske  
virksomheder...  
er grøn og bæredygtig!

# Reguleringslandskabet



**Erhvervshus**

SYDJYLLAND

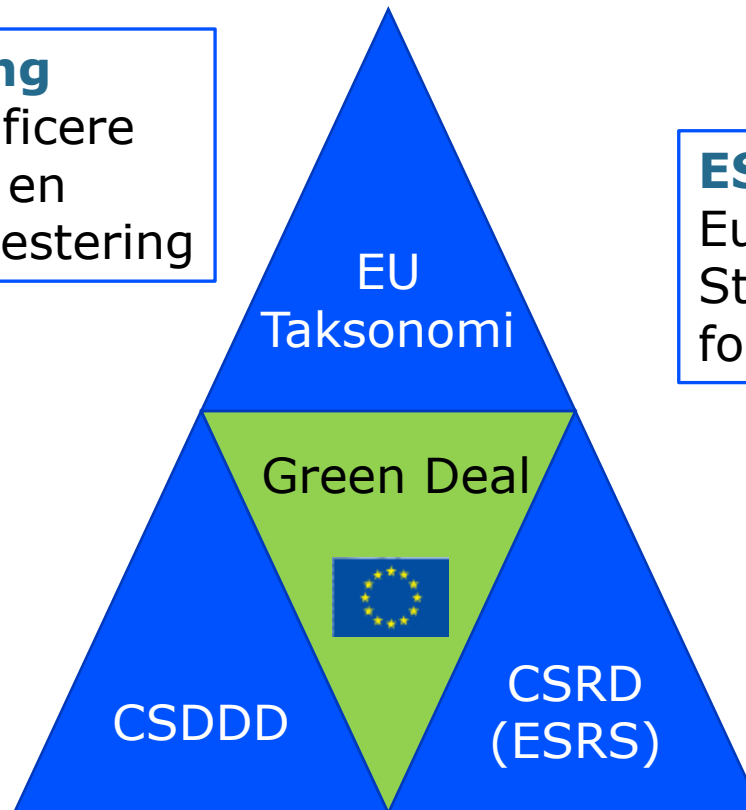
SYDJYSK VERDENSKLASSE

## EU's Taksonomi-forordning

Formål: At vurdere og klassificere graden af bæredygtighed af en økonomisk aktivitet eller investering

## Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Formål: At fremme virksomheders respekt for menneskerettigheder og miljø i deres egne aktiviteter og i deres værdikæder



## ESRS

European Sustainability Reporting Standards, der sætter standarder for rapporteringen

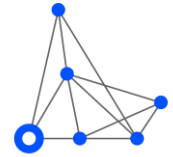
## Corporate Sustainability Reporting Directive

Formål: At sikre bedre og mere standardiseret rapportering om bæredygtighed (ESG)

Forventes godkendt i 2023

Vedttaget november 2022

# Tidshorisonten



**Erhvervshus**

SYDJYLLAND

SYDJYSK VERDENSKLASSE

Børsnoterede virksomheder  
og finansielle institutter  
med +500 medarbejdere.

**2024:** CSRD gælder

**2025:** Første rapport (baseret på 2024-data) under CSRD

Alle virksomheder med  
mere end 250 medarbejdere

**2025:** CSRD gælder

**2026:** Første rapport (baseret på 2025-data) under CSRD

Børsnoterede SMV'er

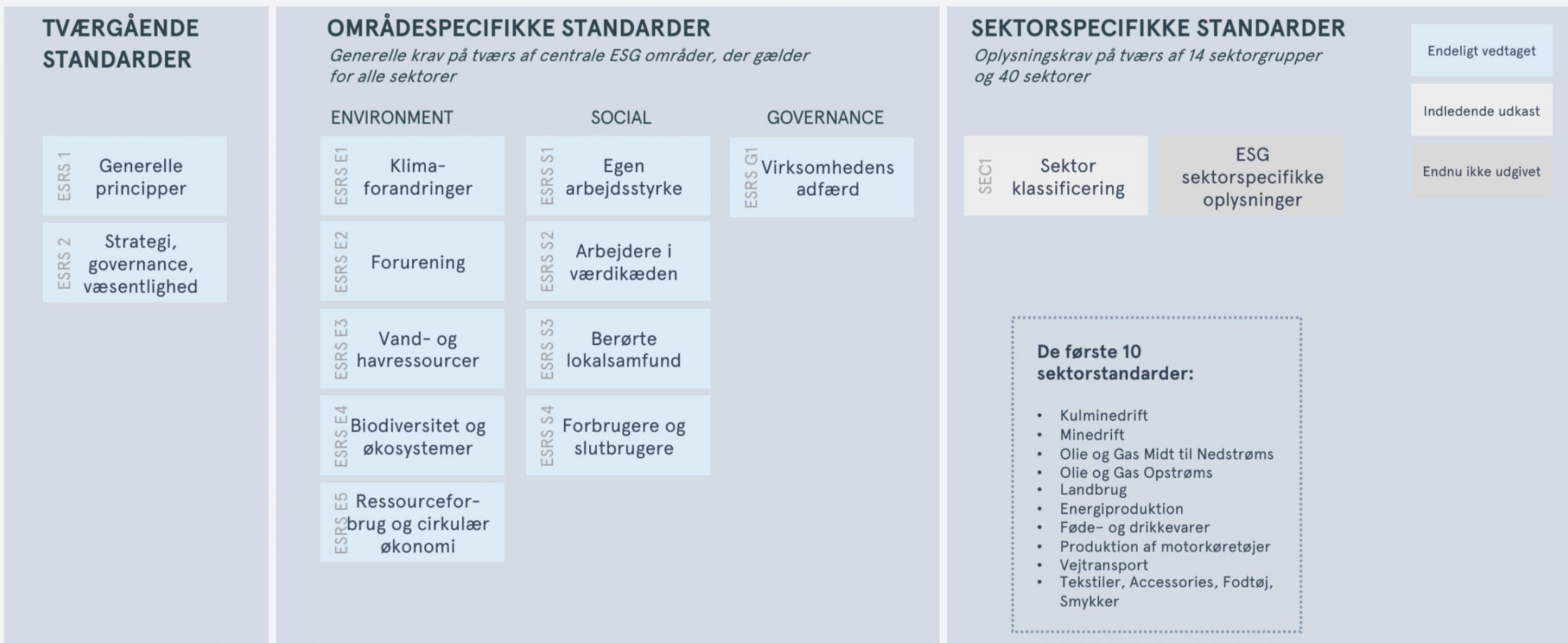
**2026:** CSRD gælder

**2027/2028:** Første rapport (baseret på 2026-data) under CSRD  
*Option frem til 2028*

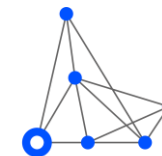
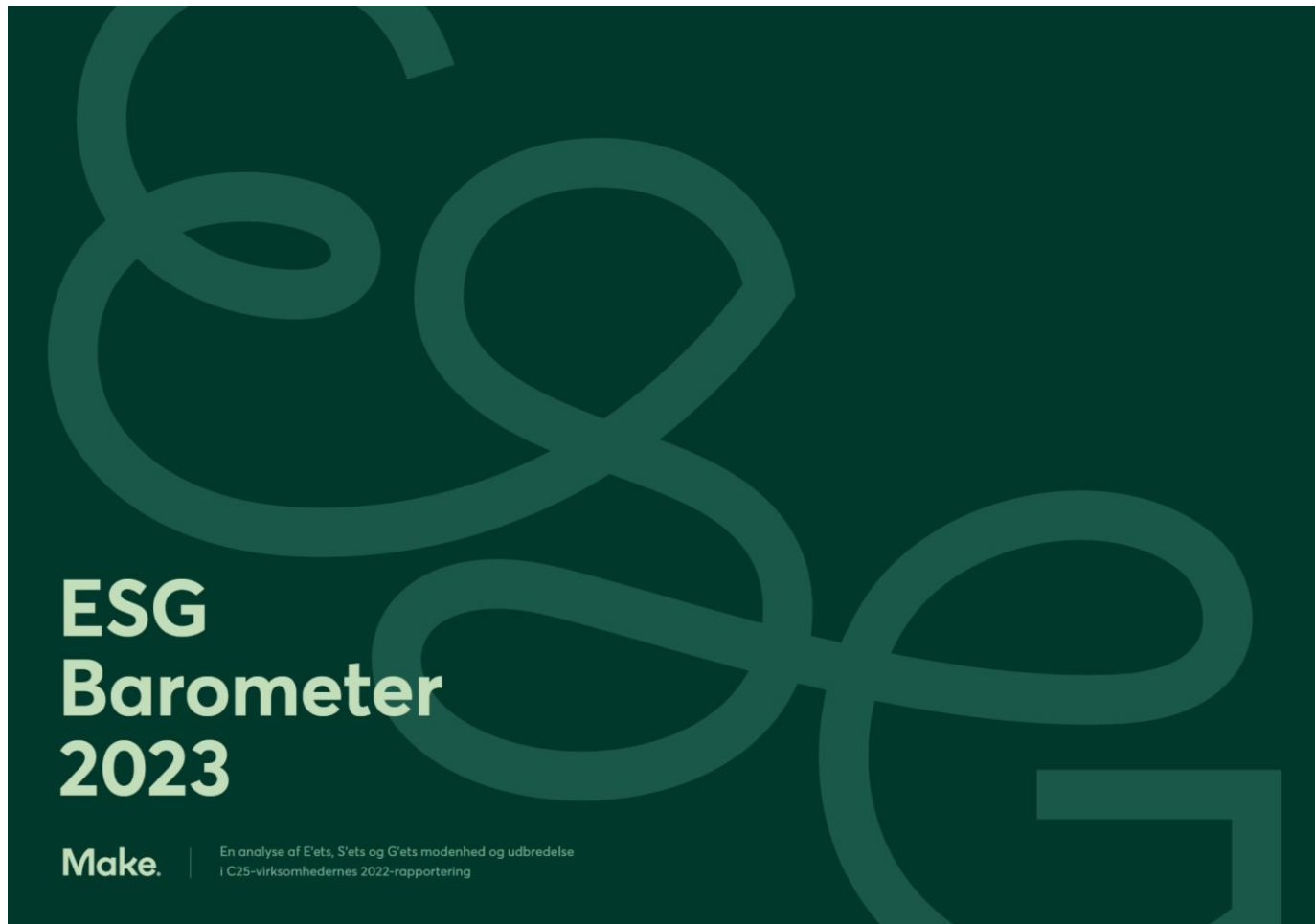
Frivillig  
SMV-  
standard



# Overblik over de 12 ESRS-standarder



# Krav til ESG rapportering



**Erhvervshus**

SYDJYLLAND

SYDJYSK VERDENSKLASSE

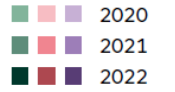
ESG Barometeret blev født ud af en erkendelse af, at markedet kræver ESG-disciplin, men at mange virksomheder mangler viden, erfaring og inspiration til at styrke rapporteringen.

Barometerets formål er at kvalificere virksomheders strategiske diskussioner om klima, miljø og mennesker ved at vise, hvordan E, S og G lige nu forandrer og forankrer bæredygtighed i C25.

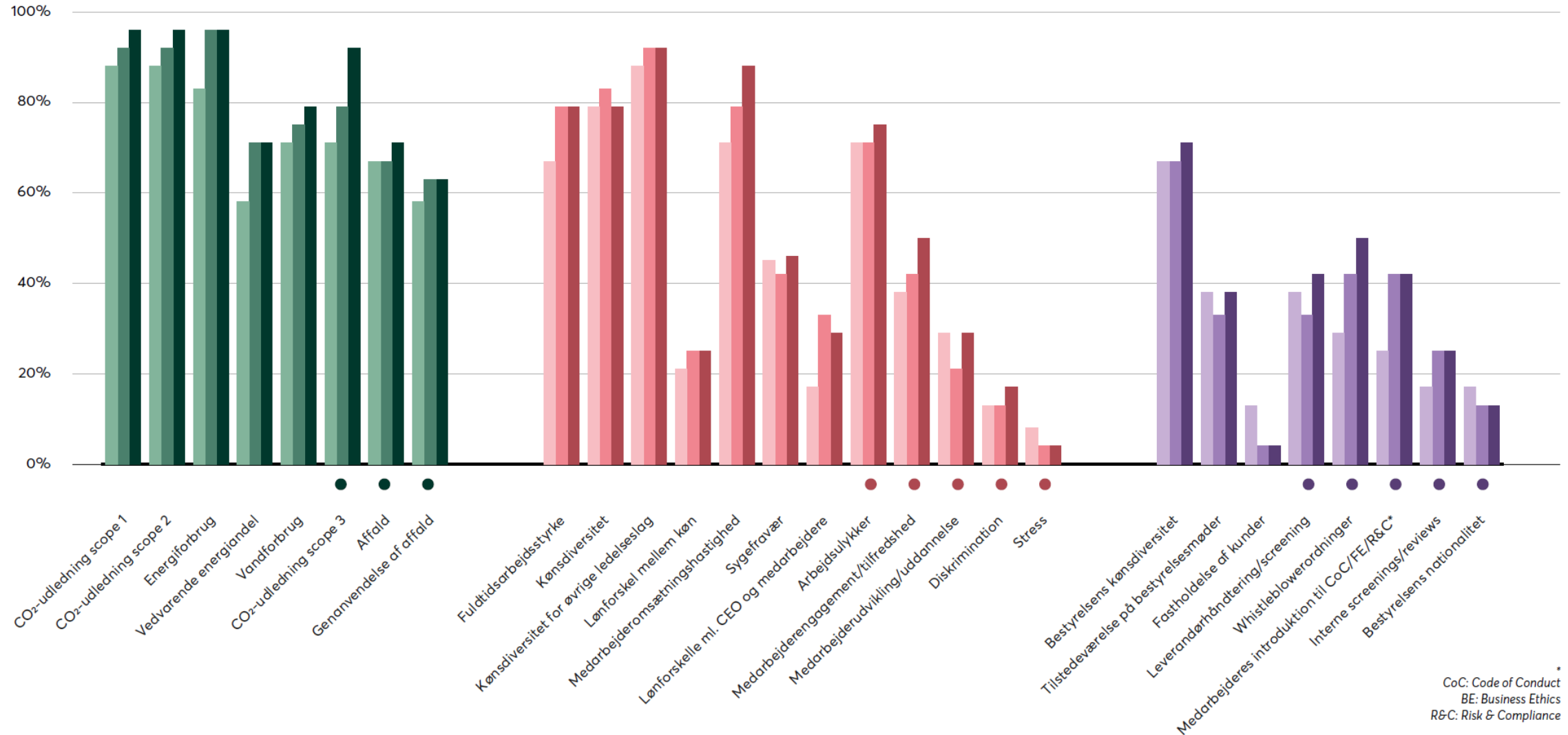
ESG Barometeret følger i C25-virksomhedernes fodspor for at lære af deres rapportering, herunder observere deres strategiske til- og fravalg, finde mønstre og udkrystallisere ESG-trends.

Ideen er vidensdeling og læring. ESG Barometeret giver indsigter, der kan oplyse andres ESG-transformation og lette deres rapporteringsrejse.

# Udvikling i 28 nøgletal i C25 (2020-2022)



Tal med ● markeringer er de 13 nøgletal, der blev identificeret i ESG Barometer 2021



\*  
CoC: Code of Conduct  
BE: Business Ethics  
R&C: Risk & Compliance

# E

## Environment

- CO<sub>2</sub>-udledning Scope 1 (ESRS E1)
- CO<sub>2</sub>-udledning Scope 2 (ESRS E1)
- Energiforbrug (ESRS E1)
- Vedvarende energiandel (ESRS E1)
- Vandforbrug (ESRS E3)
- CO<sub>2</sub>-udledning Scope 3 (ESRS E1)
- Affald (ESRS E5)
- Genanvendelse af affald (ESRS E5)

# S

## Social

- Fuldtidsarbejdsstyrke (ESRS S1)
- Kønsdiversitet (ESRS S1)
- Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (ESRS S1)
- Lønforstel ml. køn (ESRS S1)
- Medarbejderomsætningshastighed (ESRS S1)
- Sygefravær (ESRS S1)
- Lønforstelle ml. CEO og medarbejdere (ESRS S1)
- Arbejdsulykker (ESRS S1)
- Medarbejderengagement/tilfredshed (ESRS S1)
- Medarbejderudvikling/uddannelse (ESRS S1)
- Diskrimination (ESRS S1)
- Stress (ESRS S1)

# G

## Governance

- Bestyrelsens kønsdiversitet (ESRS G1)
- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder
- Fastholdelse af kunder
- Whistleblowerordninger (ESRS G1)
- Interne screenings/reviews (ESRS G1)
- Bestyrelsens nationalitet (ESRS G1)
- Medarbejders introduktion til CoC/BE/R&C (ESRS G1)
- Leverandørhåndtering/screening (ESRS G1)

Fremhævede nøgletal er de 15 oprindelige tal anbefalet i 'ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten', udgivet af FSR – danske revisorer, Nasdaq Copenhagen og Finansforeningen/ CFA Society Denmark i 2019. Tal uden fremhævninger er de 13 nøgletal, der blev identificeret i ESG Barometer 2021. Tal i parentes angiver den specifikke tematiske standard, som nøgletallet indgår under i ESRS.



## Fem centrale skift

---

# De fem vigtigste ændringer i forbindelse med ESRS



Dobbelt væsentlighed



Hele værdikæden i fokus



Link mellem strategi og forretningsmodel



Gennemsigtighed ift. metode og assurance



Udvidelse af datakapacitet

# Så hvor skal man starte?



**Erhvervshus**  
SYDJYLLAND  
.....  
SYDJYSK VERDENSKLASSE



På virksomhedsniveau

eller



På produktniveau



Det kommer an på,  
hvem der spørger  
og/eller stiller krav

# Kom i gang – på virksomhedsniveau (ikke udtømmende)

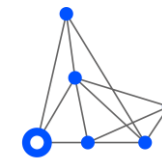


**Erhvervshus**  
SYDJYLLAND  
SYDJYSK VERDENSKLASSE

- Foretag en **360 graders analyse**, og udvikle bæredygtige KPI'er som er compliant med ESG
- Tag et check på **forretningsmodellen**, og høst de "lavthængende" frugter. Se på dine kunder og leverandører – hvor skabes der værdi?
- Udvælg en eller flere af **FN's 17 Verdensmål**, som værdimæssigt passer til virksomheden. Lav handlingsplan iht SMART-model
- Udarbejd **CO2 regnskab** for virksomhed, og sæt mål for reduktion



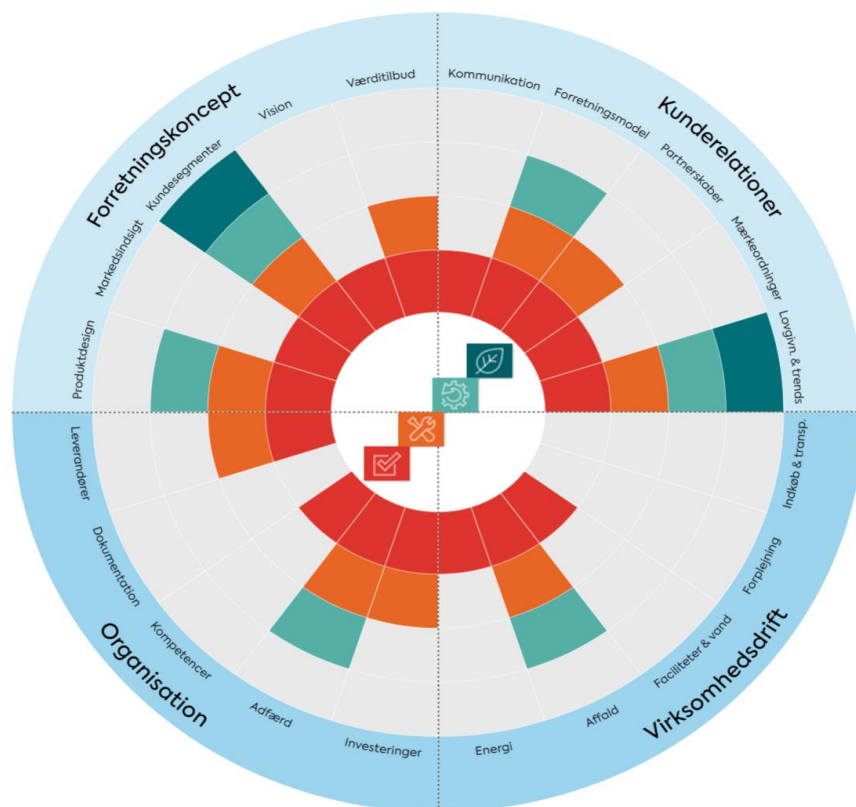
# Bæredygtighedshjulet



Erhvervshus

SYDJYLLAND

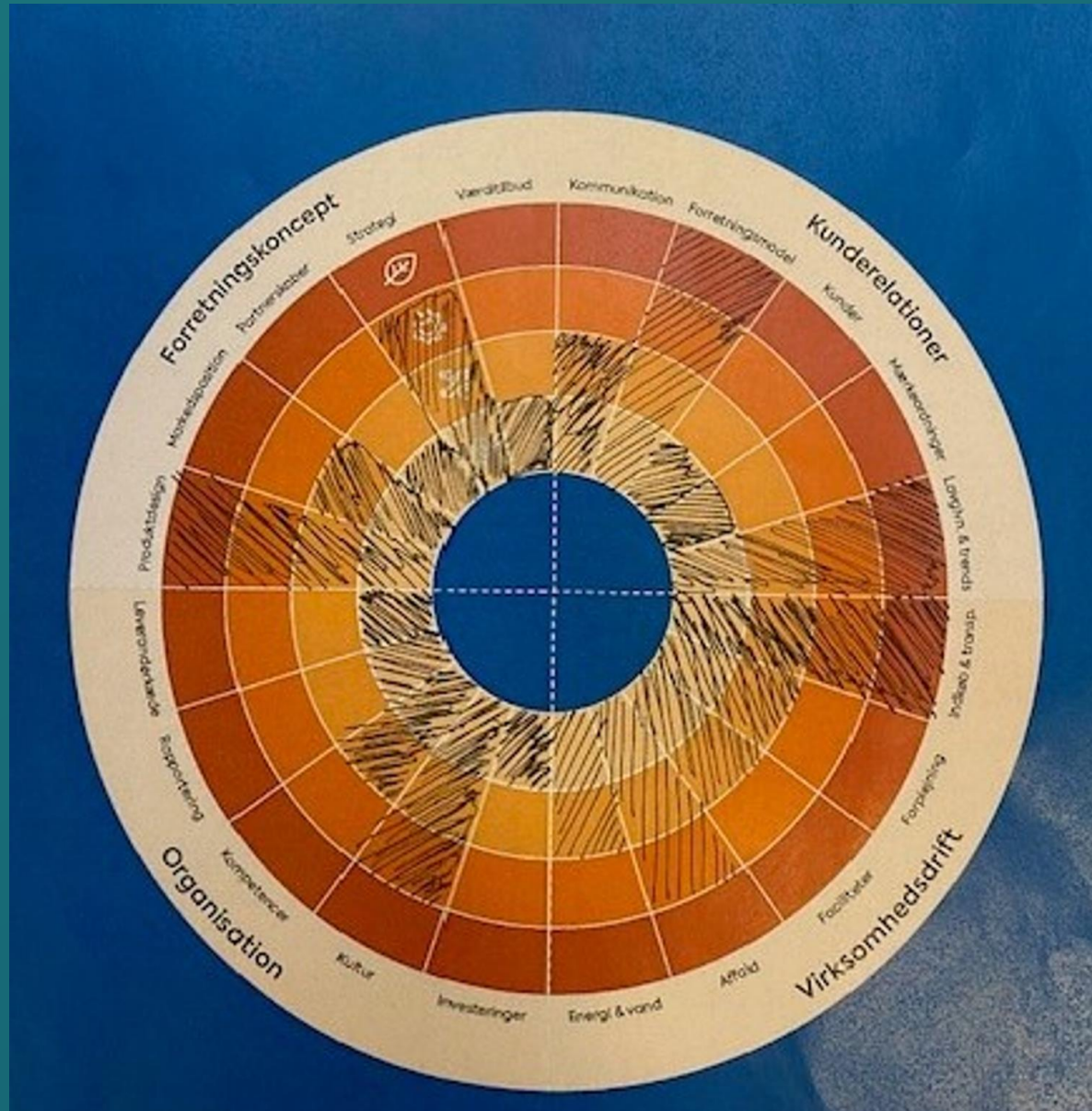
SYDJYSK VERDENSKLASSE



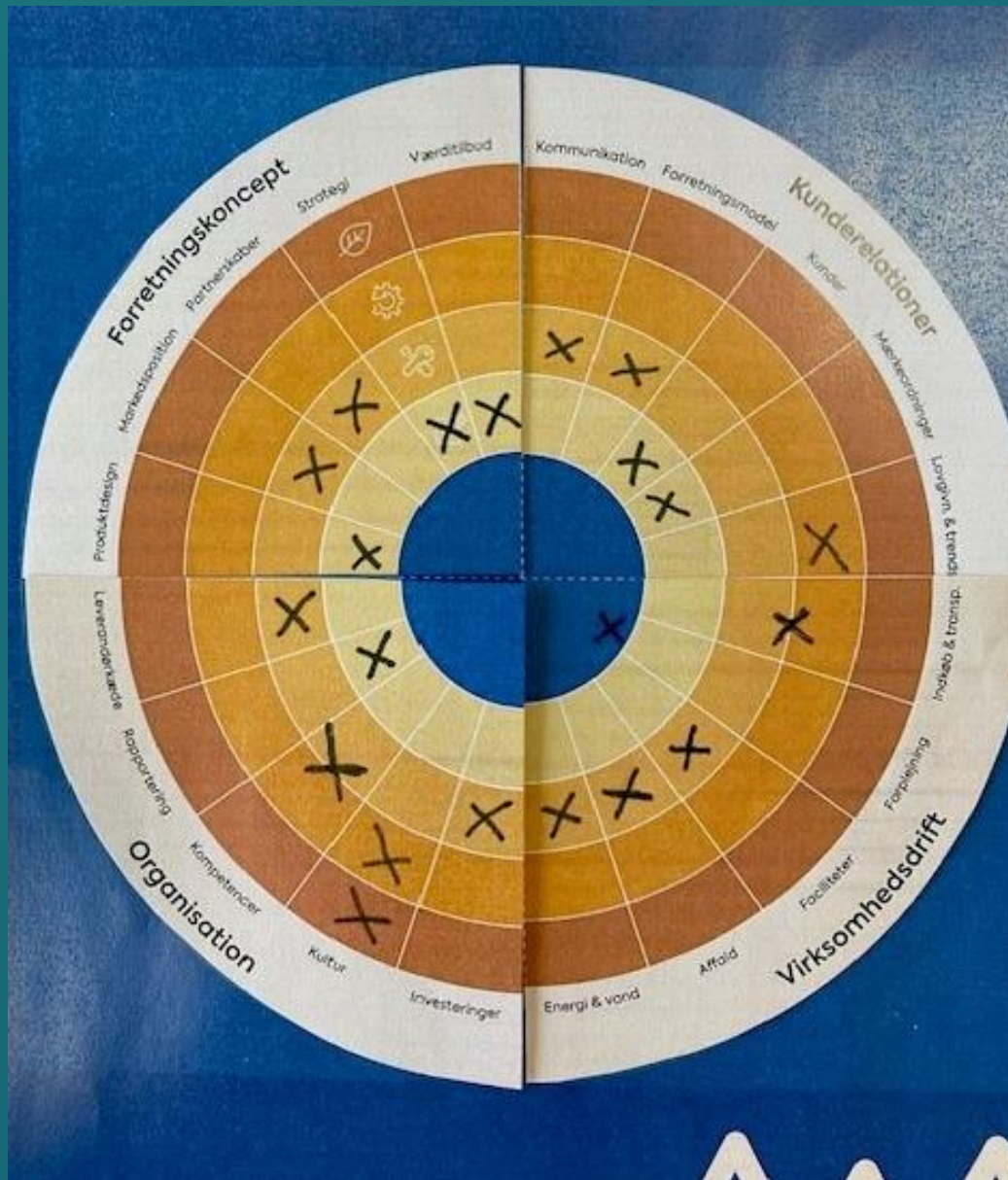
- 360 graders bæredygtighedsanalyse
- Måler på modenhed og hvor man skal fokusere sin bæredygtighed
- En model, som kan hjælpe jer til at finde de næste skridt



# BÆREDYGTIGHEDSHJUL

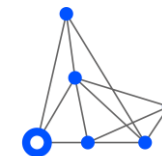


# BÆREDYGTIGHEDSHJUL





# Grøn (grønnere) forretningsmodel

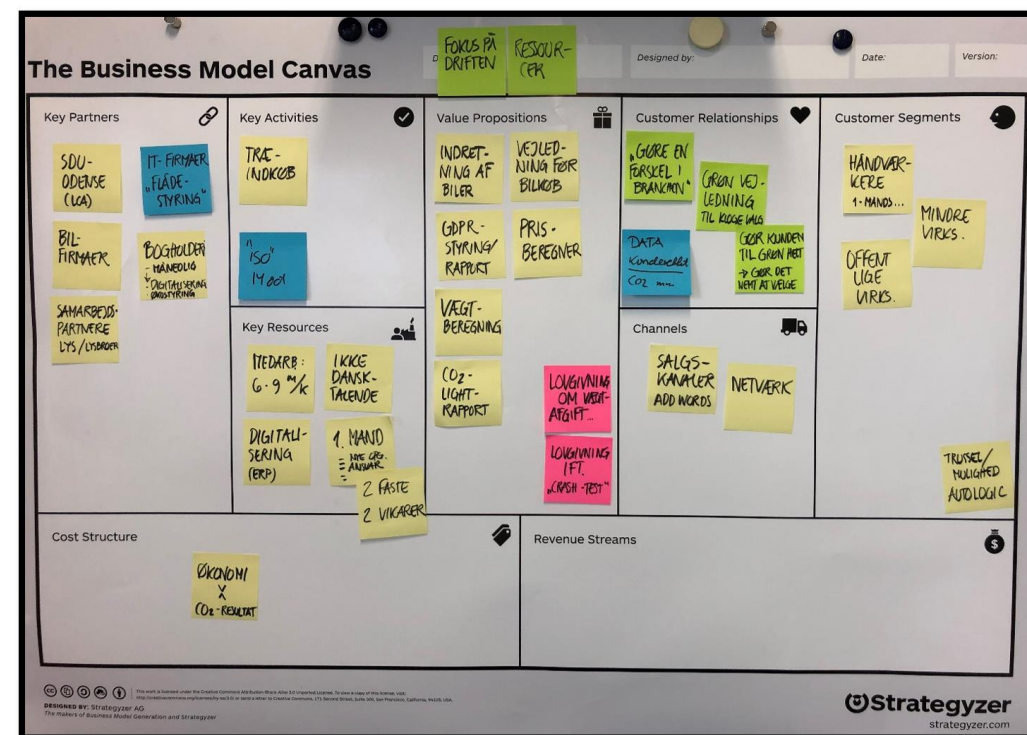


Erhvervshus

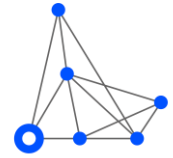
SYDJYLLAND

SYDJYSK VERDENSKLASSE

- Tag et grundigt kig på den eksisterende forretning.
- Find mulige udviklingsområder.
- Drøft mulige *grønnere* udviklingsområder.
- Lav en handlingsplan og sæt i gang.



# Find vej med FN's 17 Verdensmål



Erhvervshus

SYDJYLLAND

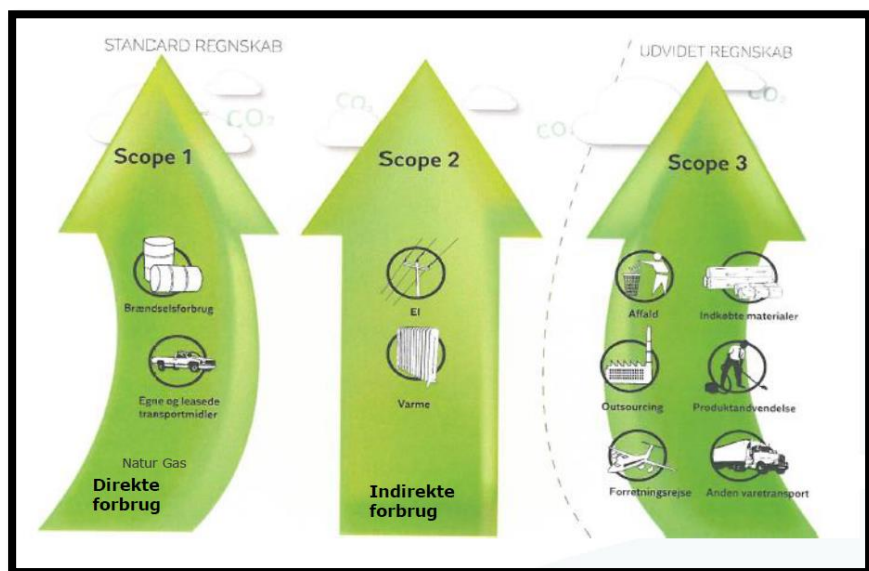
SYDJYSK VERDENSKLASSE

- Hvad er FN's 17 Verdensmål – søg viden!
- Hvilke mål – og hvor mange - skal man vælge?
- Hvem er interessenterne og hvad ønsker de?
- Hvor batter vores indsats mest (økonomi, klima og sociale forhold kan inddrages)?
- Omsæt til handling!





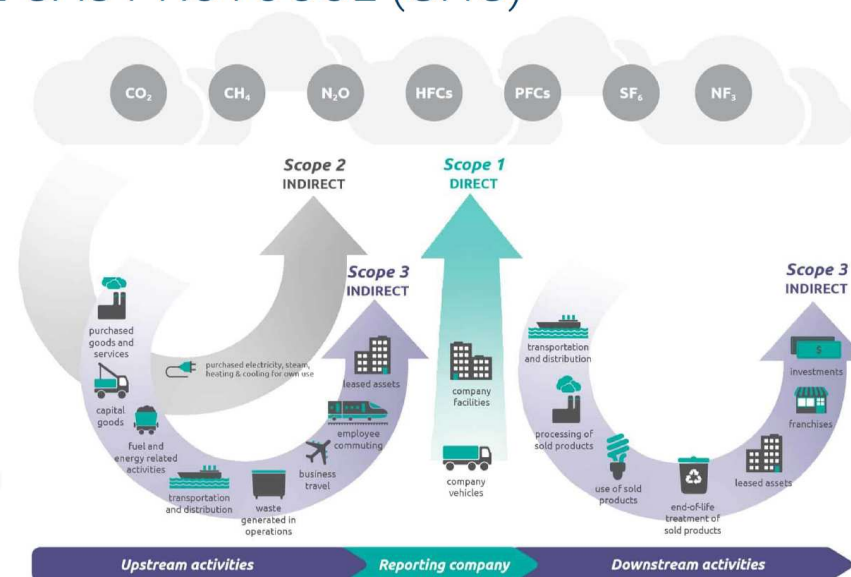
# CO2 beregning - som dokumentation for klimaaftryk



## GREEN HOUSE GAS PROTOCOL (GHG)

Hvis virksomhedens CO<sub>2</sub>-udledning skal opgøres rigtigt og systematisk skal det opgøres efter den internationale standard Green House Gas Protocol.

Den opgøres i tre scopes for udledning som skal inkluderes i virksomhedens klimaregnskab for at beskrive det samlede billede.



# Kom i gang – på produktniveau (ikke udtømmende)



**Erhvervshus**  
SYDJYLLAND  
SYDJYSK VERDENSKLASSE

- Se på livscyklusanalyse til at dokumentere bæredygtighed (LCA)

- Miljøvaredeklaration (EPD)



- Svanemærkning, EU-Blomsten



- GOTS mærkning



*Der eksisterer over 2000 mærker målrettet forskellige brancher og/eller processer. Derfor skal man indledningsvis afdække branche og efterspørgsel/krav*

# TO DO – AND NOT TO DO

1.

ESG er blevet strategisk kernestof for direktioner og bestyrelser, og i rapporteringen viser ESG årlig fremdrift på virksomhedens bæredygtige mål og ambitioner.

2.

Virksomheder skal flytte blikket fra compliance til commitment

Fra det, de skal - til det, de vil. Et stærkt G er en forudsætning for at rykke på E og S.

3.

Bæredygtig ledelse er at træffe strategiske valg, formulere langsigtede målsætninger og lancere kortsigtede handlinger

4.

Ingen virksomhed er en ø. I en stadig mere forbundet verden er dine emissioner mine emissioner, og alle kan rykke mere, hvis de samarbejder med flere i værdikæderne

5.

EU's lovgivning/CSRD sætter nyt tempo for bæredygtig omstilling.

Væsentlighedsanalysen sætter retning for virksomheders arbejde med bæredygtighed

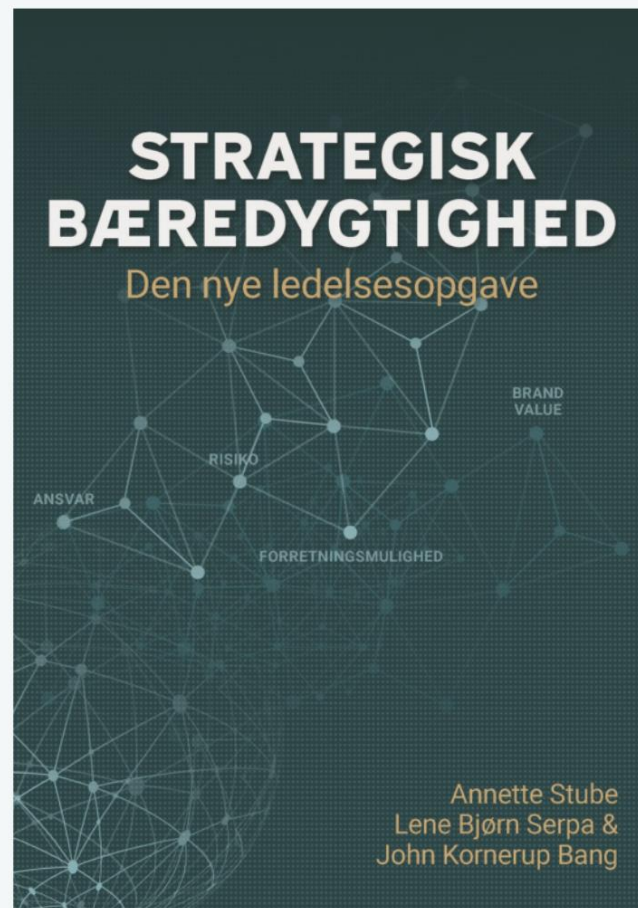


## Første skridt er altid at få ledelsen med

---

Fire veje til værdiskabelse:

1. **Ansvar – sikre license to operate.** Har du styr på dine negative påvirkninger?
2. **Forretningsmulighed** – skabe nye indtægter. Produktinnovation, nye forretningsmuligheder eller systeminnovation?
3. **Brand value** – styrke opfattelsen af organisationen. Kan medarbejdere og kunder tiltrækkes?
4. **Risiko** – konkretisering af aktuelle og potentielle risici på kort og på langt sigt. Forstår organisationen de scenarier som risici fører med sig?







🏠 Erhvervspuljen er åben.



# Få tilskud til den grønne omstilling

Forestil dig fremtiden for din virksomhed. Hvad kan du gøre for at blive bedre rustet? Med Erhvervspuljen kan din virksomhed få tilskud til at sænke energiforbruget og CO<sub>2</sub>-udledningen. På den måde kan du spare penge og samtidig styrke konkurrenceevnen og din virksomheds grønne profil.

[Gå til ansøgningsportalen](#)

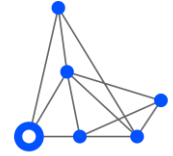


× Close

Hej! Jeg er chatbotten Joulie. Kan jeg hjælpe med noget?



# Due Diligence for bæredygtighed



Erhvervshus

SYDJYLLAND

SYDJYSK VERDENSKLASSE

## INTRODUKTION TIL DUE DILIGENCE PROCESSENS SEKS SKRIDT

I vejledningen OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct præsenteres en model med seks skridt. De seks skridt, som de også ofte blot refereres som, skaber til sammen en struktureret og praksisnær ramme for virksomhedernes arbejde med ansvarlighed. Denne guide er ligeledes struktureret efter disse skridt.

Det er værd at bemærke, at modellen ikke er afbilledet som en trappe eller en lineær proces med en målstreg for enden. Modellen for due diligence-proceduren er cirkulær, da der er tale om en løbende proces, hvor arbejdet aldrig er slut, men resultaterne bliver bedre år for år. Målet er, at de forskellige skridt i processen hele tiden forbedres og styrkes, og at processen bliver en integreret del af virksomhedens strategiske udvikling og daglige drift.

### DUE DILIGENCE PROCESSENS SEKS SKRIDT



# Hvad er SMV:Grøn?

Reducér dit affald og  
ressourceforbrug

- Få op til **300.000 kr.** i samlet tilskud til rådgivning og investering
- Søg online – intervaloptag
- Tilskud tildeles efter point – kun de bedste får tilsagn





## Hvem kan deltage?

Omstillingsparate SMV'er der vil reducere affald og ressourceforbrug og har:

- 2-249 årsværk og min. et afsluttet årsregnskab
- et realistisk grønt forretningspotentiale
- organisatoriske & økonomiske muligheder for at realisere potentialet
- ønske om at omstille virksomheden til en mere cirkulær økonomi





# Hvad er SMV:Grønne Kompetencer?

Opkvalificér dine medarbejdere og kickstart dit grønne forretningspotentiale

- Få op til **60.000 kr.** i tilskud til kurser og deltag gratis i workshops
- Søg online – intervaloptag



## Hvem kan deltage?

SMV'er der er klar til at sætte skub i deres grønne omstilling, og har:

- 2-249 årsværk og min. et afsluttet årsregnskab
- et ønske om at igangsætte grønne initiativer
- parathed til at udvide medarbejdernes grønne mindset
- organisatoriske & økonomiske muligheder for at realisere potentialet



# Sparring og vejledning

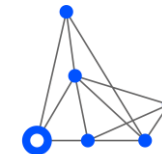


**Tag fat i os!**

**Tina Eisenhardt, forretningsudvikler**

**[tei@ehsyd.dk](mailto:tei@ehsyd.dk)**

**61884667**



**Erhvervshus**

SYDJYLLAND

.....  
SYDJYSK VERDENSKLASSE

- » Vi tilbyder gratis, uvildig og fortrolig sparring til dig og din virksomhed!
- » Vi hjælper jer med at se vejen og de mulige næste skridt
- » Vi guider jer videre til kompetente samarbejdspartnere